

CUG

AGOSTO-
SETTEMBRE 2025



CONCILIAZIONE TRA VITA E LAVORO, BENESSERE ORGANIZZATIVO E PARITÀ NEI PORTI

Aperta la consultazione aziendale
per la raccolta di idee, esperienze

Indice

1. Apertura

Dal laboratorio CUG alla consultazione partecipata

2. Notizie Flash

- Dieci anni della Rete Nazionale dei CUG
- Consultazione pubblica UE sulla strategia per la parità di genere 2026–2030

3. Conciliazione vita–lavoro in estate

Un’agenda operativa aperta al contributo di tutti

4. Benessere organizzativo estivo

Consultazione aziendale aperta

5. Libro Bianco sulla formazione contro la violenza di genere

Il ruolo della PA nella prevenzione e contrasto

6. Parità di genere nei porti

Costruiamo insieme un percorso concreto

7. Donne nei Trasporti: Storie di Leadership

Apertura: “Dal laboratorio CUG alla consultazione partecipata”

In apertura del giornalino vogliamo richiamare il senso pieno del nostro ruolo: il CUG non si limita ad analizzare e riflettere ma deve essere promotore di **proposte concrete per migliorare il nostro ambiente di lavoro e la nostra comunità portuale**.

Con questo numero lanciamo idee precise, già sperimentate in altre realtà italiane e internazionali, per la **conciliazione vita-lavoro**, il **benessere organizzativo estivo** e per costruire un **percorso di parità nei porti**.



Siamo convinti che il futuro si costruisca insieme: **con il dialogo tra direzione, sindacati e lavoratori**. È tempo di passare dai principi ai fatti: il CUG intende guidare questo percorso con energia, proposte e ascolto attivo.

Il CUG infatti non è solo uno spazio di riflessione: è un laboratorio di proposte e un interlocutore capace di dare voce ai bisogni reali delle lavoratrici e dei lavoratori.

Con questo numero di agosto-settembre **apriamo ufficialmente una consultazione aziendale su tre temi centrali** – conciliazione vita-lavoro, benessere organizzativo estivo e parità nei porti – per raccogliere esperienze e idee da tutta la nostra comunità portuale.

👉 Per questo invitiamo colleghe, colleghi, rappresentanze sindacali e responsabili a inviare contributi alla Segreteria del CUG:
c.zoppi.ext@portaltotirreno.it.

È tempo di costruire insieme nuove pratiche, nuove soluzioni e nuovi orizzonti per rendere il nostro ambiente di lavoro sempre più attento alle persone.

NOTIZIE FLASH – AGOSTO/SETTEMBRE

Dieci anni della Rete Nazionale dei CUG: un laboratorio permanente per la PA di domani

Lo scorso luglio, presso la Sala della Regina di Palazzo Montecitorio, si è celebrato il decennale della Rete Nazionale dei CUG: nata nel 2015 con poco più di 30 amministrazioni aderenti, oggi ne conta circa 450, consolidandosi come un vero laboratorio permanente di pratiche innovative per promuovere pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni. Nel corso della tavola rotonda centrale sono emersi due temi chiave per il futuro: integrare le politiche di genere con i programmi di innovazione digitale della pubblica amministrazione e monitorare i risultati in modo sempre più trasparente e misurabile.



Consultazione pubblica UE sulla strategia per la parità di genere 2026-2030: un'occasione da cogliere



Aperta fino all'11 agosto la consultazione pubblica lanciata dalla Commissione Europea per raccogliere proposte e contributi alla definizione della nuova strategia per la parità di genere. Un invito diretto anche ai CUG italiani a dire la loro, valorizzando esperienze locali e proponendo soluzioni innovative: uguaglianza salariale, contrasto alla violenza di genere, promozione della leadership femminile. Una scadenza che la nostra comunità non può ignorare.

Conciliazione vita–lavoro in estate: un’agenda operativa per il nostro CUG

L’estate è un periodo in cui la gestione dei tempi personali e professionali si fa più complessa, soprattutto per chi deve conciliare attività lavorative e bisogni familiari. Non ci limitiamo a L’estate è un momento complesso per chi lavora, soprattutto per chi deve conciliare esigenze personali e impegni professionali. Come CUG vogliamo aprire una riflessione concreta e partecipata, raccogliendo idee e proposte per costruire insieme all’amministrazione misure innovative e praticabili.

Proposte operative del CUG:

- **Introduzione di uno schema di smart working estivo**, con linee guida interne da definire con l’ufficio del personale.
- **Accordo quadro per ferie solidali**, ispirandoci alle esperienze positive di enti come il Comune di Cagliari e la Camera di Commercio di Milano.
- **Convenzioni con centri estivi locali**: attivazione di una mappatura dei servizi nel territorio, anche in raccordo con Regione Toscana.

👉 A chi si rivolge questa proposta: direzione generale e area risorse

umane, in collaborazione con rappresentanze sindacali, per sperimentare modelli già diffusi in altre amministrazioni italiane.

👉 Invitiamo tutti i colleghi e le colleghe a inviare suggerimenti, esperienze e proposte sulla conciliazione vita-lavoro, scrivendo alla Segreteria del CUG all’indirizzo: c.zoppi.ext@portaltotirreno.it.
elencare buone pratiche astratte: come CUG vogliamo proporre all’Amministrazione un pacchetto operativo da sperimentare già dalla prossima stagione estiva, coinvolgendo direzione generale, sindacati e lavoratori.



Benessere organizzativo estivo: la proposta del CUG per un ambiente di lavoro più sereno

Il tema del benessere organizzativo non può restare una riflessione astratta: come CUG intendiamo avviare un dialogo costruttivo con l'Amministrazione per realizzare tre interventi pratici, facilmente attivabili e a basso costo, già sperimentati in altre realtà pubbliche.

Tre interventi possibili:

Micro-sessioni settimanali di mindfulness (5–10 minuti), da offrire nei mesi estivi anche online, con personale interno o esperti convenzionati.

Spazi relax attrezzati negli uffici, valorizzando cortili o ambienti inutilizzati come “zone di decompressione”.

Attivazione di uno sportello psicologico di ascolto dedicato ai dipendenti, con modalità agile e riservata.

👉 **A chi si rivolge questa proposta:** direzione generale e servizio personale-logistica, come esperimento pilota da valutare insieme già per l'estate 2025.

Il benessere organizzativo è un valore strategico per la nostra comunità di lavoro. Come CUG, **apriamo una consultazione interna** per raccogliere

esperienze, osservazioni e suggerimenti su come migliorare la qualità del lavoro durante il periodo estivo.

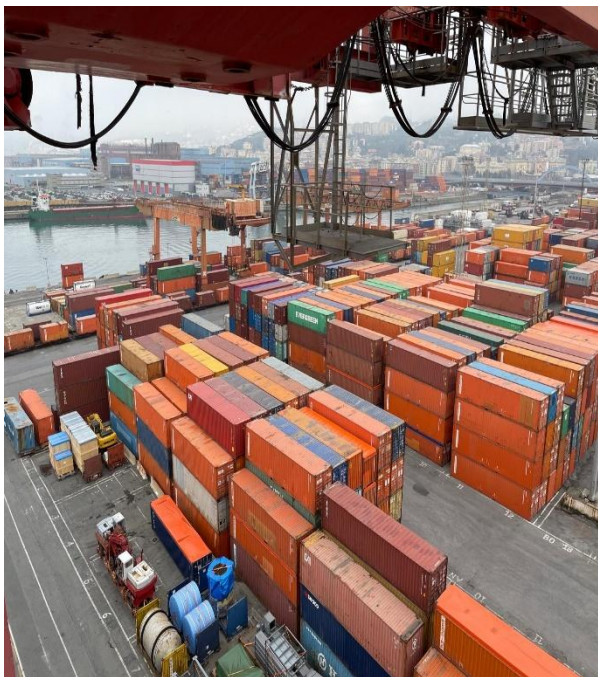
👉 **Tutti possono contribuire scrivendo all'indirizzo della Segreteria del CUG:**

c.zoppi.ext@portaltotirreno.it. Ogni contributo sarà prezioso per costruire un ambiente sempre più sano, accogliente e inclusivo.



 **Parità di genere nei porti:
costruiamo insieme un percorso
concreto**

un progetto da proporre subito



La sfida dell'inclusione di genere nei porti mediterranei non è solo un tema internazionale: riguarda anche la nostra comunità portuale.

Alcuni esempi come il **Gender Action Plan del Porto di Barcellona** e il **Women's Committee di MedPorts** dimostrano che è possibile intervenire con efficacia.

Come CUG intendiamo **proporre la costituzione di un "Tavolo per la parità nei porti locali"**, che coinvolga:

- Sindacati,
- Datori di lavoro,
- Rappresentanze di categoria,

- Operatori privati e pubblici.

Prime azioni concrete su cui partire:

- **Mappatura della composizione di genere nei terminal portuali e nei servizi tecnici-nautici.**
- **Verifica e adeguamento dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) per il personale femminile.**
- **Programma di mentoring e leadership al femminile**, anche in collaborazione con realtà come MedPorts.
- **Formazione congiunta HR-RSU**
Formazione congiunta per HR, management e rappresentanze sindacali sul tema pari opportunità.

 **A chi si rivolge questa proposta:**
direzioni generali e rappresentanze sociali, per concordare una roadmap che faccia del nostro porto un caso-pilota nazionale per l'inclusione di genere nel settore marittimo-portuale.

Il settore portuale può e deve diventare protagonista di un percorso reale di parità. Come CUG **proponiamo l'avvio di una consultazione aperta ai lavoratori e alle lavoratrici, ai rappresentanti sindacali e ai datori di**

lavoro, per raccogliere idee e suggerimenti utili a costruire un Piano di Parità specifico per il nostro porto.

 **Per contribuire con esperienze, proposte e riflessioni invitiamo a scrivere alla Segreteria del CUG: c.zoppi.ext@portaltotirreno.it.**

In ogni numero del giornalino presentiamo il profilo di una donna che ha avuto un ruolo significativo nel settore dei trasporti: porti, logistica, aviazione, ferroviario, autotrasporto.

Diversi sono gli obiettivi che ci siamo posti: valorizzare esempi concreti di leadership femminile, ispirare colleghe e lettori con storie di carriera reale e resilienza

Donne nei Trasporti: Storia di Isabelle Ryckbost



Nome: Isabelle Ryckbost

Ruolo: Secretary General, ESPO – European Sea Ports Organisation (dal 1° agosto 2013)

Biografia in breve

Avvocata di formazione (Università di Namur, KU Leuven e UCL Louvain), Isabelle ha lavorato per oltre 20 anni

nel settore delle relazioni istituzionali europee: prima come assistente al Parlamento Europeo, poi come senior advisor in field ESG e porti, e infine come Direttrice esecutiva in EFIP (European Federation of Inland Ports) dal 2009 al 2013 .

Nel 2013 ha assunto il ruolo che ricopre tuttora di Segretaria Generale di ESPO, incarnando la figura femminile di riferimento a livello europeo nel settore portuale .

Leadership e innovazione

Sotto la sua guida, ESPO ha attuato un monitoraggio sistematico della **parità di genere**: dal 2018 la partecipazione femminile alle assemblee e comitati è passata dal 35 % al 43 % nel 2024. Oggi, ben **7 persone su 11** nello staff di ESPO e **5 dei 10 comitati tecnici** sono diretti da donne

Ryckbost ha inoltre promosso l'integrazione della **diversità nei porti europei**, partecipando attivamente alla piattaforma UE "Women in Transport" e lanciando iniziative per rendere i porti un ambiente ricco di nuove competenze tecniche e digitali .