

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR TIRRENO SETTENTRIONALE

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale (AdSP-MTS) riconosce che la parità di genere e la valorizzazione delle diversità sono elementi fondamentali per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e per promuovere il benessere organizzativo e il progresso culturale, sociale ed economico.

A tale scopo ha sviluppato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR125:2022 per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo nell'ambito dei seguenti processi: *“Indirizzo politico, programmazione, amministrazione, coordinamento, promozione e controllo delle operazioni portuali. Indirizzo e controllo nella progettazione, anche interna, nella realizzazione e nella manutenzione delle opere infrastrutturali e degli specchi acquei. Progettazione ed erogazione di servizi di formazione professionale e continua in ambito portuale relativa ad operazioni portuali.”*

In linea con la norma UNI/PdR 125:2022 per la certificazione della parità di genere, l'Autorità si impegna pertanto a:

- Promuovere la parità di trattamento e di opportunità per tutto il personale, prevenendo ogni forma di discriminazione.
- Favorire l'empowerment femminile, promuovendo l'autostima, la consapevolezza del proprio valore e la comprensione dell'impatto che le proprie azioni possono avere sulla realtà.
- Assicurare equità salariale e pari opportunità nello sviluppo professionale, valorizzando meriti e competenze.
- Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro attraverso misure di flessibilità, welfare aziendale e rispetto delle esigenze personali.
- Contrastare ogni forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio, creando un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.
- Sensibilizzare il personale e gli stakeholder attraverso attività di formazione e comunicazione e promuovendo l'uso di un linguaggio inclusivo.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale ha istituito un Comitato Guida per la parità di genere che si identifica con il Comitato Unico di Garanzia (CUG), a cui è affidato il compito di:

- tradurre gli impegni presi in azioni e risultati concreti attraverso il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale;
- monitorare e adeguare le strategie ed il sistema in un'ottica di miglioramento continuo.
- Garantire e monitorare il rispetto dei diritti e della tutela per tutte le lavoratrici e i lavoratori.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale si impegna inoltre a essere promotore di una cultura che valorizzi la parità di genere e il rispetto delle diversità non solo all'interno della propria organizzazione, ma anche nel contesto più ampio del sistema portuale. Questo impegno si traduce in azioni concrete di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutti gli stakeholder attraverso tavoli di confronto, programmi di formazione, eventi e campagne mirate, L'Autorità si impegna così a favorire una consapevolezza diffusa sull'importanza della parità di genere come fattore chiave per lo sviluppo sostenibile e inclusivo.

Questa Politica è stata comunicata a tutto il personale, adottata dall'organizzazione e resa pubblica sul sito istituzionale dell'ente.

Livorno, lì 07/03/2025

Il Segretario Generale



MATTEO PAROLI
11.03.2025
12:00:52
GMT+01:00