

8 Marzo 2025
Conferenza Soroptimist
Livorno -Piombino
«Navigare verso la
Parità»

Antonella Querci

Presidente Comitato Unico di Garanzia
Autorità di Sistema Portuale MTS

Dirigente Sviluppo Innovazione Programmi Europei

CLIMAT PACT EU AMBASSADOR For Italy

IL CUG :

Chi siamo, «perché il CUG», quali obiettivi aziendali e di sistema

Costituzione del CUG: Data di Istituzione: Il CUG dell'AdSP MTS è stato istituito con Deliberazione n.1 del 18 luglio 2024.

Composizione:

Il comitato è composto da rappresentanti dell'amministrazione e delle organizzazioni sindacali, in conformità alle normative vigenti.

Motivazioni Strategiche:

Allineamento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile: Il raggiungimento dell'uguaglianza di genere e l'emancipazione delle donne rappresentano uno dei 17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. L'istituzione del CUG riflette l'impegno dell'AdSP MTS nel contribuire a questi obiettivi.

Ambiente di Lavoro Inclusivo: Assicurare parità e pari opportunità di genere, tutelare i lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing, e garantire l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica sono tra le competenze del CUG, mirate a migliorare l'efficienza delle prestazioni lavorative in un ambiente rispettoso delle pari opportunità e del benessere organizzativo

Ottimizzazione della Produttività: Un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto delle pari opportunità e dal benessere organizzativo contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, favorendo l'efficienza delle prestazioni e l'affezione al lavoro



Obiettivi di Sistema del CUG: Accordo per la Certificazione e Buone Pratiche

- ✚ Accordo tra terminalisti, imprese portuali e sindacati per la certificazione di sistema
- ✚ Implementazione di standard di qualità e sostenibilità nelle operazioni portuali
- ✚ Creazione di un sistema di gestione integrato per migliorare l'efficienza operativa
- ✚ Diffusione di buone pratiche coordinate per la sicurezza, la sostenibilità e la parità di genere
- ✚ Formazione continua e workshop per garantire un'adozione uniforme delle migliori pratiche

Iniziative del CUG :

Presentazione del Piano di Welfare

Introduzione di misure a supporto della conciliazione vita-lavoro.
Potenziamento di strumenti per il benessere organizzativo.
Promozione della parità di genere nelle politiche aziendali.

Delibera Antiviolenza

Impegno dell'AdSP MTS nella prevenzione della violenza di genere.
Creazione di un protocollo di supporto per le lavoratrici vittime di violenza.
Collaborazione con enti e associazioni territoriali per sensibilizzazione e intervento.

Percorso di Certificazione di Genere .

Ottenimento della certificazione di parità entro marzo 2025.

Introduzione di KPI per il monitoraggio dell'equità di genere nelle pratiche aziendali. Avvio della certificazione a livello di cluster, con il coinvolgimento di terminalisti e imprese portuali.



Dal Porto alla Leadership:

Costruire Carriere con Mentorship e Formazione"

Iniziative Formative su Mentorship e Leadership

Programma di mentorship: Lancio di un'iniziativa che abbina giovani professioniste del settore con mentor esperti, al fine di favorire lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale.

Corsi di leadership nel settore marittimo-portuale: Organizzazione di workshop e sessioni formative focalizzate sulle competenze manageriali e tecniche necessarie per assumere ruoli di responsabilità nel settore.

Nuove Rotte per la Leadership Femminile nei Porti

- 📌 Una proposta di formazione e mentorship per valorizzare il talento femminile
- 👥 Partner e Attori Coinvolti:

CUG AdSP MTS → Coordinamento e promozione dell'iniziativa.

Soroptimist Club Livorno Piombino → Supporto strategico e rete di mentoring.

Agenzie formative → Percorsi strutturati per competenze tecniche e manageriali.

Esperti del settore → Formazione su leadership, negoziazione e gestione del cambiamento.



Verso una Dichiarazione per la Parità di Genere nei Porti

Un Impegno da Costruire Insieme

Proponiamo la creazione di una Dichiarazione sulla Parità di Genere nel Settore Marittimo, un documento condiviso per promuovere un cambiamento strutturale.

Tavoli Tematici per Definire Azioni Condivise

Leadership e Mentorship Femminile nel Settore Marittimo

Promuovere role model femminili nelle professioni portuali e marittime.

Creare un programma di mentoring tra donne con esperienza nel settore e giovani professioniste o studentesse.

Collaborare con istituti di formazione e aziende per favorire la crescita di donne in ruoli manageriali.

Formazione e Competenze per le Nuove Professioni Blu

Sviluppare percorsi di formazione e sensibilizzazione nelle scuole, promuovendo l'accesso delle ragazze alle professioni marittime e portuali.

Valorizzare Piombino e Livorno come poli di formazione marittima per le nuove generazioni.

Grazie!!!

Buon 8 Marzo a
Tutte!!

