

Comunicato Stampa

“Equità sulle onde: Promuovere la Parità di Genere nei Porti Marittimi

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale è lieta di annunciare la costituzione ufficiale del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), l'approvazione del suo statuto e la presentazione del piano di lavoro annuale.

Il C.U.G. è stato istituito con l'obiettivo di promuovere e garantire le pari opportunità, il benessere organizzativo e la non discriminazione nel contesto lavorativo. Questo organismo si impegna a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui ogni dipendente possa sentirsi valorizzato e rispettato. -

Il primo atto ufficiale è stato la delibera di Approvazione dello Statuto, che rappresenta la base giuridica e organizzativa su cui si fonda il C.U.G, che definisce i principi fondamentali, i compiti e le modalità operative del Comitato. Tra i punti salienti:

- La promozione delle pari opportunità tra uomini e donne.
- La prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta.
- La promozione di iniziative per migliorare il benessere lavorativo e l'equilibrio vita-lavoro.
- La garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della dignità di ogni individuo.

Contestualmente all'approvazione dello statuto, è stato presentato il piano di lavoro annuale del C.U.G. Questo piano, elaborato in collaborazione con i diversi dipartimenti dell'organizzazione, prevede una serie di iniziative mirate a promuovere la cultura dell'inclusione e della parità. Tra le attività pianificate vi sono:

- Corsi di formazione e sensibilizzazione su temi come la diversità e l'inclusione.
- Attività di monitoraggio e analisi delle condizioni lavorative.
- Progetti per promuovere la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.
- Iniziative di ascolto e supporto per i dipendenti.



Antonella Querci - Dirigente dello Sviluppo Innovazione e Programmi EU - Presidente del C.U.G., ha dichiarato: "Siamo orgogliosi di avviare questa nuova fase con l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia. Il nostro impegno è volto a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui ogni individuo possa sentirsi apprezzato e rispettato. Invitiamo tutti i dipendenti a collaborare attivamente con noi per raggiungere questi obiettivi. Già nelle prossime settimane daremo il via al Progetto di Certificazione di Parità, un'iniziativa innovativa volta a promuovere e garantire l'uguaglianza di genere e le pari opportunità all'interno del porto e delle sue attività correlate. Questo progetto rappresenta un passo fondamentale per la nostra comunità portuale. La parità di genere non è solo un diritto fondamentale, ma anche un fattore chiave per lo sviluppo sostenibile e la competitività del nostro porto."

Sito ADSP MTS home page sezione CUG

CUG@portaltotirreno.it