

Il partenariato

Capofila:

Livorno Port Authority – AdSP-MTS (IT)

<https://www.portialtotirreno.it/>

Partners:

Provincia di Livorno Sviluppo (IT)

<http://www.plis.it/>

Fundacion Valenciaport (ES)

<http://www.fundacion.valenciaport.com/>

Stichting STC - Group (NL)

<http://stc-group.nl/>

Consorzio Formazione Logistica Intermodale (IT)

<http://www.cfli.it/newsite/>

Referente

Livorno Port Authority (AdSP-MTS)

Sonia Avanzoni

Tel. + 39 0586 249647

E.mail: s.avanzoni@portialtotirreno.it

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione e l'Agenzia Nazionale non possono essere ritenuti responsabili dell'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.



**PROGRAMMA ERASMUS PLUS 2014 – 2020 KA2
COOPERAZIONE PER L'INNOVAZIONE E LO SCAMBIO DI BUONE PRATICHE
CUP B48D19000380006**



PORTS & SKILLS
ERASMUS+ EUROPEAN PROGRAM

PORTS&SKILLS

**"Porti e competenze: confrontare i sistemi di formazione
professionale per affrontare i cambiamenti del lavoro portuale"**



CFLI

Il progetto

Il progetto vuole definire le basi di un piano di formazione europeo nei porti che, nel rispetto delle normative nazionali, individui elementi comuni applicabili in tutta l'UE. Il progetto si concentra sullo scambio di buone pratiche in materia di formazione continua per lo sviluppo di competenze professionali innovative sui seguenti temi:

1) Nuove competenze portuali: un nuovo approccio per spedizionieri e steevedor e nuove competenze legate alla transizione energetica

2) Nuove competenze portuali: digitalizzazione e automazione nei porti e istruzione portuale

3) Nuove competenze portuali: sicurezza per i passeggeri nei terminal crocieristici e commerciali

4) Nuove competenze portuali: sicurezza nell'organizzazione dei terminal portuali. L'impatto della digitalizzazione, dell'automazione e della sostenibilità ambientale

Gli obiettivi

Uno degli obiettivi del progetto è la creazione di una rete fra i partner di progetto ed altre istituzioni e di una commissione tecnica finalizzata allo sviluppo di iniziative.

L'impatto del progetto a livello locale, regionale, nazionale, europeo è focalizzato sullo sviluppo delle capacità e delle competenze dei lavoratori portuali (manager, imprenditori, responsabili delle risorse umane, formatori, tutor, ecc.) in materia di:

- nuovi profili professionali discussi durante gli incontri;
- analisi trasferibile di unità di risultati di apprendimento nel settore portuale utilizzando procedure relative alla valutazione, al trasferimento, alla validazione e all'aggiunta di risultati di apprendimento in contesti formali, informali e non formali;

- informazione e diffusione alle parti interessate e ad un pubblico allargato;
- aumento dell'occupabilità e dell'inclusione sociale nel settore.

Le attività di apprendimento e scambio

Gli scambi di buone pratiche includono incontri nei paesi partner per un massimo di 3-5 giorni. Durante la durata del progetto possono essere coinvolti fino a 70 partecipanti, suddivisi tra i paesi partner. Essi saranno selezionati in ogni paese partner tra i lavoratori dei terminali portuali, tra le autorità portuali, le aziende e le autorità marittime, a seconda degli argomenti degli incontri.

I partecipanti (30 dai porti di Livorno e Piombino, 20 da Venezia, 20 da Valencia, Sagunto e Gandia) appartenenti alle professioni e agli stakeholder previsti trascorreranno un breve periodo di formazione denominato "Learning Teaching Training Activities" (3 giorni in media) organizzato attraverso incontri suddivisi in settori tematici nei porti dei partner del Paese:

- **1 mobilità a Valencia (17 partecipanti)**
- **1 mobilità a Rotterdam (34 partecipanti)**
- **1 mobilità a Venezia (10 partecipanti)**
- **1 mobilità a Livorno (9 partecipanti)**

Il costo delle mobilità sarà coperto dal progetto attraverso costi standard: 275 euro per il volo e 106 euro/giorno per il soggiorno.

Durata: Ottobre 2019 – Ottobre 2022